

Утвержден
приказом Директора
ГБПОУ г. Москвы «ТХТК»
от 10.09.2014 г. № 311-ОД

Порядок наложения дисциплинарных взысканий на обучающихся и работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Театральный художественно-технический колледж»

Настоящий порядок наложения дисциплинарных взысканий на обучающихся и работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Театральный художественно-технический колледж» (далее – Порядок) устанавливает правила наложения дисциплинарных взысканий на обучающихся и работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Театральный художественно-технический колледж» (далее - Колледж).

Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 июня 1999 г. № 120-ФЗ "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних", Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 год № 185 «О порядке применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного воздействия», главой 20 Трудового Кодекса Российской Федерации, Уставом Колледжа, правилами внутреннего распорядка студентов Колледжа, правилами внутреннего трудового распорядка работников Колледжа, положением о педагогическом совете и совете профилактики Колледжа.

I. Порядок наложения дисциплинарных взысканий на обучающихся Колледжа

1. Общие положения

Для определения понятия дисциплинарного взыскания обучающегося используется понятие его дисциплинарного проступка. Дисциплинарный проступок обучающегося - противоправное виновное нарушение трудовой дисциплины обучающимся, за который предусмотрена ответственность в дисциплинарном порядке. Обучающимся является студент и слушатель Колледжа.

Для дисциплинарного проступка характерно неисполнение обучающимся своих обязанностей, предусмотренных законодательством в области образования, правилами внутреннего распорядка, вытекающими из договора, заключенного обучающимся с Колледжем. Такие обязанности установлены пунктами 7.3, 7.4 Устава и 2.2, 2.3 Правил внутреннего распорядка студентов Колледжа.

Не является дисциплинарным проступком поведение обучающегося, не имеющее отношения к выполнению его обязанностей. Дисциплинарный проступок всегда есть виновное действие (умышленное или неосторожное). Неисполнение обязанностей не по вине обучающегося не может считаться дисциплинарным проступком.

За совершение дисциплинарного проступка обучающийся привлекается к дисциплинарной ответственности с наложением дисциплинарного взыскания. Привлечение обучающегося к дисциплинарной ответственности не исключает его привлечения к материальной, административной и уголовной ответственности.

Дисциплина в Колледже поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, педагогических работников.

Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

За неисполнение или нарушение Устава Колледжа, правил внутреннего распорядка Колледжа могут быть применены меры дисциплинарного взыскания:

- замечание,
- выговор,
- отчисление из Колледжа (по решению Педагогического совета).

2. Выбор меры дисциплинарного взыскания

2.1. При выборе меры дисциплинарного взыскания учитывается тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение советов обучающихся, совета родителей Колледжа.

2.2. За пропуск 30 часов учебного времени без уважительных причин, обучающемуся выносится замечание, а за большее количество часов – выговор.

2.3. Отчисление в качестве взыскания может быть применено за систематическое неисполнение обучающимся, без уважительных причин, обязанностей возложенных на него, положений Устава, правил внутреннего распорядка и невыполнение учебных планов, если к нему ранее применялись меры воздействия за прогулы без уважительных причин.

Отчисление как мера дисциплинарного взыскания применяется в случае невыполнения обучающимся по основным образовательным программам среднего общего, среднего профессионального образования, по дополнительным профессиональным программам обязанностей по добросовестному освоению такой образовательной программы и выполнению учебного плана.

2.4. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени отсутствия обучающегося на больничном, каникулах, в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком, а также времени, необходимого на учет мнения студенческого совета, совета профилактики и советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся Колледжа, но не более семи учебных дней со дня представления директору Колледжа, мотивированного мнения указанных советов и органов в письменной форме.

2.5. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).

2.6. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребёнком.

2.7. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося из Колледжа, как мера дисциплинарного взыскания возможно при наличии двух условий:

по достижении им возраста пятнадцати лет

и только за неоднократное совершение дисциплинарных проступков.

При этом указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в Колледже, оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников Колледжа, а также его нормальное функционирование.

Отчисление несовершеннолетнего обучающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к

обучающемуся мер дисциплинарного взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

3. Порядок применения взыскания к обучающемуся

3.1. В случае выявления дисциплинарного проступка обучающегося директором Колледжа создается комиссия, в которую входят члены Совета профилактики Колледжа.

3.2. До применения взыскания от нарушителя назначенным членом комиссии должно быть затребовано объяснение в письменной форме (объяснительная на имя директора) и проведена проверка нарушения. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт. Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

3.3. По результатам проведенной проверки членом комиссии, на основании сведений, полученных от классного руководителя обучающегося, социального педагога, студенческого совета, совета родителей Колледжа и обучающегося, директору Колледжа предоставляется служебная записка содержащая:

- предмет проверки,
- ссылки на доказанность факта дисциплинарного проступка,
- причины и обстоятельства, при которых он совершен (смягчающие и отягчающие обстоятельства),
- характеристика предшествующего поведения обучающегося,
- его психофизическое и эмоциональное состояние,
- выводы по результатам проверки,
- мнения студенческого совета и совета родителей о целесообразности наложения дисциплинарного взыскания, а также и предложения о применении или не применении дисциплинарного взыскания.

3.4. Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом директора Колледжа, который доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в Колледже. Приказ о применении взыскания с указанием мотивов его применения объявляется обучающемуся, подвергнутому взысканию, под роспись. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося ознакомиться с указанным приказом под роспись оформляется соответствующим актом.

3.5. Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Колледже, а также в суд наложенное дисциплинарное взыскание.

3.6. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в Колледже, и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

3.7. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

3.8. Решение об отчислении несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет и не получившего основного общего образования, как мера дисциплинарного взыскания принимается с учетом мнения его родителей (законных представителей) и с согласия комиссии по делам несовершеннолетних, и защите их прав. Решение об отчислении обучающихся - детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

3.9. Об отчислении несовершеннолетнего обучающегося в качестве меры дисциплинарного взыскания Колледж, незамедлительно обязан проинформировать районной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Районная комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав, и родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося, отчисленного из организации, осуществляющей образовательную деятельность, не позднее чем в месячный срок принимают меры, обеспечивающие получение несовершеннолетним общего образования.

4. Порядок снятия дисциплинарного взыскания

4.1. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

Директор Колледжа, до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, ходатайству педагогического, студенческого советов или советов профилактики, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

II. Порядок наложения дисциплинарных взысканий на работников Колледжа

1. Дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, правилами внутреннего трудового распорядка работников Колледжа, трудовым договором.

2. За нарушение трудовой дисциплины администрация применяет следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение.

3. До наложения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должны быть затребованы письменные объяснения. В случае отказа работника дать указанное объяснение составляется соответствующий акт. Отказ работника дать объяснения не может служить препятствием для применения взыскания.

4. За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание. При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника.

5. Приказ о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется (сообщается) работнику, подвергнутому взысканию, под расписку в трехдневный срок (не считая времени отсутствия работника). Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка (за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством), не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

6. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание до истечения года со дня его применения может быть снято администрацией по своей инициативе, по ходатайству

непосредственного руководителя или трудового коллектива, если подвергнутый дисциплинарному взысканию не совершил нового проступка и проявил себя как добросовестный работник.