

Принято
Педагогическим советом
Государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения города Москвы «Театральный
художественно-технический колледж»
Протокол № 14 от 30.08.2016 г.

Утверждено
приказом Государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения города
Москвы «Театральный
художественно-технический колледж»
от 26.09.2016 г. № 206-ОД

Положение
о порядке получения дополнительного профессионального образования
педагогическими работниками Государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения города Москвы
«Театральный художественно-технический колледж»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке получения дополнительного профессионального образования педагогическими работниками (далее – Положение) Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Театральный художественно-технический колледж» разработано на основании Федерального Закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 196 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 7 Устава Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Театральный художественно-технический колледж» (далее – Колледж).

1.2. Положение регламентирует порядок получения дополнительного профессионального образования педагогическими работниками Колледжа.

1.3. Положение устанавливает порядок организации и осуществления обучения по программам дополнительного профессионального образования педагогическими работниками Колледжа, так же отчетности после завершения обучения.

1.4. Положение разработано в целях осуществления права педагогических работников Колледжа на дополнительное профессиональное образование не реже, чем один раз в три года.

2. Цели и задачи дополнительного профессионального образования

2.1. Дополнительное профессиональное образование педагогических работников Колледжа направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие

педагогических работников, обеспечение соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.2. Дополнительное профессиональное образование педагогических и руководящих работников Колледжа проводится в целях:

развития профессионального мастерства и культуры;

обновления теоретических и практических знаний в соответствии с современными требованиями к уровню квалификации, изменяющимися требованиями федеральных государственных образовательных стандартов;

необходимостью освоения инновационных методов решения профессиональных задач и (или) адаптации их к новым социальным условиям;

ведения новой профессиональной деятельности.

2.3 Задачами дополнительного профессионального образования являются:

получение дополнительных профессиональных компетенций;

развитие управленческих умений и навыков;

изучение и анализ новых нормативно-правовых документов;

содействие в определении содержания самообразования педагогического работника;

совершенствование компетенций в области управления образовательным процессом, навыков внедрения в практику достижений науки, передовых форм и методов работы;

формирование профессионального самосознания работников, чувства ответственности за свои действия, стремления к постоянному совершенствованию своего профессионального мастерства с учетом специфики деятельности;

формирование и развитие профессионально-психологических качеств и навыков;

совершенствование информационно-коммуникативных компетенций, навыков использования информационных технологий в профессиональной деятельности;

организация непрерывного профессионального образования педагогических кадров через внешнюю и внутреннюю комплексную систему повышения квалификации;

создание условий для изучения и внедрения результативного опыта по использованию современных достижений науки и техники, инновационных методов, технологий обучения и воспитания;

развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров.

3. Формы освоения дополнительных профессиональных программ

3.1. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой и

(или) договором об образовании.

3.2. Обучение по дополнительным профессиональным программам может осуществляться как одновременно и непрерывно, так и поэтапно, в том числе посредством освоения отдельных учебных курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, с применением сетевых форм обучения, в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об образовании.

3.3. Дополнительное профессиональное образование может осуществляться по средствам освоения педагогическими работниками Колледжа:

программ повышения квалификации, направленных на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;

программ профессиональной переподготовки направленных на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации;

полностью или частично в форме стажировки в профильных организациях (на предприятиях).

3.4. Стажировка педагогических работников Колледжа осуществляется в целях изучения передового опыта, в том числе зарубежного, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей.

3.5. Содержание стажировки определяется профильной организацией (предприятием) с учетом предложений Колледжа, направляющих педагогических работников на стажировку, с учетом освоенного содержания дополнительных профессиональных программ и реализуемого содержания образовательных программ.

3.6. Сроки стажировки и её продолжительность определяются профильной организацией (предприятием) по согласованию с администрацией Колледжа. Стажировка может носить как индивидуальный, так и групповой характер обучения.

3.7. Стажировка предусматривает такие виды деятельности как:
приобретение профессиональных и организаторских навыков;
изучение организации и технологии производства, работ;
непосредственное участие в планировании работы организации;
работу с технической, нормативной и другой документацией профильной организации;
выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
участие в совещаниях, деловых встречах.

3.8. Дополнительное профессиональное образование в форме программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки осуществляется по дневной, вечерней формам обучения, с отрывом, с частичным отрывом, без отрыва от работы с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий, путем сочетания данных форм.

4. Периодичность и продолжительность профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников

4.1. Сроки обучения по образовательным программам профессиональной переподготовки устанавливаются организацией, осуществляющей образовательную деятельность, на основе нормативов продолжительности образовательных программ в соответствии с государственными требованиями к профессиональной переподготовке в объеме не менее 250 часов в год.

4.2. Сроки обучения по программам повышения квалификации в образовательных организациях, имеющих лицензию на право ведения данного вида образовательной деятельности, с выдачей удостоверения о повышении квалификации не может быть менее 16 часов в год.

4.3 Непрерывность профессионального развития педагогических работников Колледжа, реализующих образовательные программы, должна обеспечиваться получением педагогическими работниками дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировок в профильных организациях (на предприятиях), не реже чем 1 раз в 3 года.

5. Права и обязанности

5.1 Педагогический работник имеет право на:

повышение квалификации по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами Колледжа, в порядке, установленном локальными нормативными актами;

возможность прохождения профессиональной подготовки и (или) переподготовки;

прохождение программ дополнительного профессионального образования за счёт собственных средств.

5.2 Администрация Колледжа:

содействует в выборе организаций для прохождения обучения по дополнительным профессиональным программам, в том числе в форме стажировок;

создаёт условия, необходимые для успешного освоения педагогическими работниками дополнительных профессиональных программ;

направляет педагогических работников для участия в мероприятиях по повышению квалификации и профессионального мастерства на различном уровне.

6. Финансовое обеспечение

6.1 Дополнительное профессиональное образование педагогических и руководящих работников колледжа может финансироваться как из средств бюджета Колледжа, так и за счет собственных средств работника.

6.2. При направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата.

6.3 Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

7. Отчётность о повышении квалификации и профессиональной переподготовки

7.1. В целях создания условий для непрерывного профессионального образования педагогических кадров формируется база данных, содержащая сведения о повышении квалификации и переподготовке педагогических работников Колледжа, позволяющая определять направления и потребность в дополнительном профессиональном образовании работников на текущий год и перспективу, составлять план повышения квалификации педагогических работников Колледжа.

7.2. Слушатели, успешно прошедшие обучение в образовательных и профильных организациях, предоставляют в отдел кадров Колледжа документы, подтверждающие освоение дополнительных профессиональных программ.

7.3. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки предоставляются педагогическим работником не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения и получения соответствующего документа об образовании и о квалификации.

7.4. Информация о реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование размещается на официальном сайте Колледжа.