

В целях эффективной деятельности ГБПОУ г. Москвы «Театральный художественно-технический колледж» по вопросам содействия трудоустройства, повышения уровня конкурентоспособности и информированности выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда и с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства была создана Служба содействия трудоустройству выпускников (далее – Служба).

Работа Службы регламентируется Положением о Службе содействию трудоустройства выпускников, утвержденным приказом Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Театральный художественно-технический колледж» от 10.11.2022 г № 107-ОД. Служба организует и проводит мероприятия в соответствии с планом работы, учитывая специфику подготовки выпускников по специальностям.

Основными направлениями деятельности Службы являются:

- мониторинг трудоустройства выпускников;
- профессиональная ориентация абитуриентов и студентов, обеспечение пропаганды специальностей и профессии;
- обучение студентов и выпускников грамотному поведению на рынке труда, информационное и психологическое сопровождение;
- содействие развитию у выпускников мотивации к профессиональному росту и карьере;
- организация временной занятости обучающихся;
- организация взаимодействия с центром занятости населения, организациями и учреждениями - потенциальными работодателями.

Главной целью в деятельности Службы в 2022-2023 учебном году было содействие занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников колледжа. Колледж на протяжении всего срока обучения, формирует способность и готовность своих выпускников к жизненному и профессиональному самоопределению, к успешному решению социальных личностных проблем, которые могут встретиться на их жизненном и профессиональном пути. Сегодня работа для студента – это получение практического профессионального опыта, новых знаний, ускоряющих процесс профессионального становления и последующего трудоустройства; ознакомление с условиями работы в различных организациях, что помогает студентам формироваться как профессионалам, выбирать место постоянной работы после окончания учебы, заинтересовать собой работодателя.

Важнейшим условием, обеспечивающим эффективную реализацию образовательного процесса в колледже, является целенаправленно выстроенная, работа ССТВ, которая позволяет реализовать технологии трудоустройства студентов, вводить новое в их цели и содержание, эффективно организовать индивидуальную и коллективную работу обучающихся.

Модернизация системы профессионального образования в свою очередь объективно ставит вопрос о приведении ее в соответствие с реальными запросами ведущих отраслей промышленности, культуры, сферы

услуги.

Современное среднее профессиональное образование, как вся система образования в России, характеризуется переходом от теоретической к компетентностной парадигме, что влечет изменения всех составляющих учебного процесса. Связующим звеном между образованием и рынком труда, являются требования работодателей к навыкам будущих сотрудников. Выпускники колледжей должны обладать профессиональными навыками, проявлять индивидуальные и коллективные качества.

### **Использование социальных сетей при реализации направлений работы Службы трудоустройства**

Колледжем для установления связи с выпускниками прошлых лет созданы аккаунты в социальных сетях «Вконтакте», «Телеграмм».

На страницах социальных сетей ведется активный обмен информацией с выпускниками относительно их трудоустройства, проводится личное информирование выпускников об имеющихся вакансиях, полученных в результате сотрудничества с потенциальными работодателями.

### **Индивидуальная работа со студентами и выпускниками по вопросам эффективного поведения на рынке труда**

В колледже регулярно ведется консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации и информирования о состоянии рынка труда. Используются как индивидуальные, так и групповые формы со студентами выпускных групп. Основными методами работы со студентами являются: тестирование, анкетирование, индивидуальные беседы. Тестирование направлено на выявление личностных особенностей, коммуникабельности, стрессоустойчивости и др., а также на определение качеств, способствующих и препятствующих трудоустройству. В ходе индивидуальных консультаций студенты получают информацию об имеющихся вакансиях, о состоянии рынка труда в регионе, где планируют трудоустроиться. В ходе групповых консультаций студенты учатся составлять резюме и портфолио достижений с учетом современных требований.

Особое внимание в этом направлении уделяется студентам выпускных групп колледжа. В истекшем 2022-2023 учебном году консультационные услуги получили 90% студентов 3-4 курсов. Кроме того, со студентами выпускных групп проведены встречи с сотрудниками «Центра занятости населения» г. Москвы.

Кроме того, выпускники регулярно пользуются банком вакансий, который регулярно обновляется в социальных сетях.

Традиционно в выпускных группах проведены классные часы

«Технология успешного трудоустройства или как устроиться на работу своей мечты», экскурсии в учреждения культуры г. Москвы.

<https://txt60.ru/index.php/novosti-pck/novosti-pck-kost>

<https://txt60.ru/index.php/novosti-pck/novosti-pck-svet>

<https://txt60.ru/index.php/novosti-pck/novosti-pck-scen>

<https://txt60.ru/index.php/novosti-pck/novosti-pck-anim>

Служба содействию трудоустройства также ставит задачу поиска новых работодателей и установление долговременных партнёрских связей с ними. В 2022/2023 учебном году в список основных работодателей-партнёров колледжа входят такие крупные театры как:

ФГБУК «Государственный академический Большой театр России»

ФГБУК «Московский Художественный академический театр имени А.П. Чехова»

ФГБУ "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны Российской Федерации

ФГБУ «Центральный дом Российской Армии имени М.В.Фрунзе» Министерства обороны Российской Федерации

А так же список работодателей пополнился следующими организациями:

ГБУК г. Москвы «Московский театр «Мастерская П.Н.Фоменко»

ФГБУ «Центральный дом Российской Армии имени М.В.Фрунзе» Министерства обороны Российской Федерации

ГБУК г. Москвы «Московский театр ОКОЛО дома Станиславского»

ГБУК г. Москвы «Московский театральный центр «Вишнёвый сад» под руководством Александра Вилькина»

ГБУК г. Москвы «Московский государственный академический театр «Русская песня»

АНО Центр патриотического воспитания и культурного развития «Истоки»

ООО «Вита Актива Продакшн»

АО «Техника и Технологии Театра»

ООО «Мультимедийный информационный центр «Известия»

Плодотворно продолжается работа с предприятиями по заключенным ранее договорам:

ФГБУК «Государственный академический театра имени Евгения Вахтангова»

ФГБУК г. Москвы «Московский художественный академический театр им. М.Горького»

ФГБУК «Государственный академический Малый театр России»  
ФГБУК «Российский государственный академический молодёжный театр»

ФГБУК «Государственный академический центральный театр кукол им. С.В. Образцова»

ГБУК г. Москвы «Московский государственный театр «Ленком Марка Захарова»

ГБУК «Московский драматический театр имени А.С. Пушкина»

ГБУК г. Москвы «Государственный академический театр им. Моссовета»

ГБУК г. Москвы «Московский драматический театр на Малой Бронной»

ГБУК г. Москвы «Московский академический театр сатиры»

ГБУК г. Москвы «Московский драматический театр имени К.С. Станиславского»

ГБУК г. Москвы «Московский академический театр имени Вл. Маяковского»

ГБУК г. Москвы «Московский театр «Современник»

ГБУК г. Москвы «Московский театр Олега Табакова»

Работодатели принимают активную позицию в подготовке специалистов, принимая участие и в совещаниях «Качество проведения квалификационных экзаменов. Независимая оценка работодателя» и в качестве экзаменаторов на квалификационных испытаниях.

### **Индивидуальная работа с абитуриентами, студентами и выпускниками по вопросам эффективного поведения на рынке труда**

Работа ведется руководителем Службы с привлечением преподавателей общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей, работодателей. Используются различные формы и методы работы.

Первоочередной задачей Службы, совместно с классными руководителями и преподавателями при организации работы со студентами первого курса является поддержание уверенности в правильности выбора профессии, убежденности в её престижности. Задача решается путём расширения знаний студентов о возможностях получаемой профессии, сфере деятельности, специфики работы в учреждениях культуры.

В рамках учебного процесса на занятиях дисциплин вариативной части «Экономика, менеджмент» студенты учатся написанию заявлений на временное и постоянное трудоустройство, на увольнение и т. д., составлению договоров, необходимых при трудоустройстве на работу.

При освоении профессиональных модулей студенты овладевают навыками составления резюме, разрабатывают индивидуальный план

карьеры. Во время учебных и производственных практик занимаются на базе предприятий социальных партнеров.

Для студентов 2-3 курсов на практических занятиях профессиональных модулей, дисциплины «Психология общения» проводятся мини тренинги - тренинг по ведению переговоров, тренинг самооценки, личностного роста. На данных тренингах студенты погружаются в реальные условия их будущей профессиональной деятельности.

Руководителем Службы проводятся личные консультации. В ходе консультаций студенты получают ответы на интересующие их вопросы об условиях прохождения практик, трудоустройстве, имеющихся вакансиях, имеют возможность лично контактировать с работодателем.

В соответствии с планом работы Службы со студентами выпускных групп проведены интерактивные беседы, классные часы по темам: «Успешное трудоустройство», «Заинтересованность в профессии».

### **Организация временной занятости студентов**

Одной из главных задач работы Службы трудоустройства является содействие временной занятости студентов и выпускников колледжа. Совмещения работы и учебы студентов становится с каждым годом более актуальной темой. В основном инициаторами временного трудоустройства являются работодатели, в связи с кадровыми проблемами их организации.

Помощь в поиске временной работы на период каникул, на период производственной практики, на неполный рабочий день – одна из сторон деятельности Службы трудоустройства.

Организация временной занятости имеет место с 2010 года. Временная работа осуществлялась в соответствии с правовыми документами, на основании трудового договора, соглашением практикантов. По итогам временной работы студентов принимали на вакантные должности, учитывая высокую мотивацию к профессиональной деятельности и деловые личностные качества. На сегодняшний момент совмещают работу с обучением – 38 человек, что составляет 19, % от количества выпускных групп.

По итогам временного трудоустройства, студенты приобретают практический опыт по профилю специальности, получают достойную заработную плату.

### **Организация временной занятости студентов**

В колледже осуществляется деятельность по организации временной

занятости студентов.

Временная занятость студентов является важным направлением государственной политики занятости, входит составной частью в федеральные программы содействия занятости населения в РФ.

Важное место занимают меры по временной занятости учащихся подростков. На самом деле временная работа может быть очень разной, и квалифицированные специалисты тоже могут использовать такую возможность.

### **Основные партнеры по организации временной занятости**

ФГБУК «Государственный академический Большой театр России»

ФГБУК «Московский Художественный академический театр имени А.П. Чехова»

ФГБУК г. Москвы «Московский Художественный академический театр имени М. Горького»

ФГБУК «Государственный академический центральный театр кукол имени С.В. Образцова»

ФГБУ "Центральный академический театр Российской Армии" Министерства обороны Российской Федерации

ФГБУК «Московский государственный академический детский музыкальный театр имени Н.И. Сац»

ГБУК г. Москвы "Московский академический Музыкальный театр имени народных артистов К.С. Станиславского и Вл.И. Немировича-Данченко"

ГБУК «Московский драматический театр имени А.С. Пушкина»

ГБУК г. Москвы «Московский театр «Школа современной пьесы»

ГБУК г. Москвы «Государственный академический театр имени Моссовета»

ГБУК г. Москвы «Московский государственный академический театр оперетты»

ГБУК г. Москвы «Московский драматический театр им. М.Н. Ермоловой»

ГБУК г. Москвы «Московский театр «Мастерская П.Н. Фоменко»

ГБУК г. Москвы «Московский театр «Современник»

ГБУК г. Москвы «Московский театральный центр «Вишнёвый сад» под руководством Александра Вилькина»

ГАУК Московской области "Центр развития театрального искусства "Московский драматический Губернский театр"

ООО «Студия «Воскресение»

ООО «Кинокомпания «Стелла»

ООО «Студия «Метрафильмс»

ФГУП ВГТРК

ООО «КонстЭйдж»

Наметилась тенденция, при которой выпускники колледжа начинают

свою профессиональную трудовую деятельность именно на тех предприятиях города, на которых в свое время проходили производственную практику, что свидетельствует о достаточно высоком профессиональном уровне молодых специалистов, которые, востребованы в производственной сфере.

### **Организация службой совместных мероприятий с работодателями по содействию трудоустройству**

Работодатели предъявляют в настоящее время самые высокие требования к молодому специалисту, который должен уметь не только демонстрировать профессиональные навыки, но и применять современные технологии. Правильный подход в такой ситуации – совместная работа в подготовке молодого специалиста, которую проводит Колледж совместно с работодателями – с учетом их запросов, квалификации специалистов и потребностей рынка труда. Предприятия, предоставляя свою базу для практики студентам, уже делают первый шаг в кадровой политике, отбирая будущего сотрудника без особых затрат. Отзывы работодателей только положительные. Рекламации на подготовку выпускников отсутствуют.

В колледже ведется систематический мониторинг трудоустройства выпускников. Создан банк данных резюме студентов и выпускников. Резюме предоставляется потенциальным работодателям, по согласию выпускников. Информация предоставляется в соответствии с законодательством о защите персональных данных.

Участвуя в различных выставках и мероприятиях социальных партнеров, студенты неизменно демонстрируют высокий уровень профессионального мастерства, позиционируя себя на рынке труда как творческие и грамотные специалисты.

Посещение учреждений культуры города Москвы, знакомство с их деятельностью одна из основных задач Службы. В течение учебного года студенты колледжа под руководством преподавателей специальных дисциплин посещают организации города той или иной направленности, специализированные выставки.

Практико–ориентированные мероприятия, организованные службой и всем педагогическим коллективом по-прежнему, остаются приоритетом в обеспечении требований работодателей, предъявляемых к качеству подготовки молодых специалистов. Формированию инновационной среды по созданию благоприятных условий при трудоустройстве способствуют решению таких трудных задач.

Тенденция продолжения обучения в вузах, социальных партнерах колледжа, стала немного сокращаться из-за острой востребованности рынка труда. Вузы сейчас предлагают не только стандартную форму в виде дневного и заочного обучения. Это позволяет студентам работать и учиться в ВУЗе. Партнерские отношения в этом направлении.

В течение всего учебного года проходит множество встреч с представителями ВУЗов, что является еще одним дополнительным источником информированности профессиональной направленности.

Ежегодно колледж выступает участником творческих молодежных профессиональных проектов, где талантливая молодежь получает возможность показать себя, встретиться с потенциальными работодателями и привлечь к себе их интерес в рамках научно-практических конференций, в которых принимают участие студенты, выпускники, потенциальные работодатели.

План мероприятий Центра содействия трудоустройству на 2022 - 2023 выполнен полностью.