


Мнение представительного органа
работников Государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения города Москвы «Театральный
художественно-технический колледж»
от "20" июня 2022 г.  учтено

Приложение
к приказу Государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения города Москвы «Театральный
художественно-технический колледж»
от 20.06.2022 г. № 56-ОД

**Кодекс этики и служебного поведения педагогических работников и
работников, осуществляющих профессиональную деятельность в
Государственном бюджетном профессиональном образовательном
учреждении города Москвы «Театральный художественно-технический
колледж»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения педагогических работников и работников (далее – Кодекс), осуществляющих профессиональную деятельность в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении города Москвы «Театральный художественно-технический колледж» (далее – Колледж) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», письма Минпросвещения России, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 20.08.2019 г. № ИП-941/06/484 «О примерном положении и нормах профессиональной этики педагогических работников» и других нормативно-правовых актов, содержащих ограничения, запреты и обязанности.

1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам и другим работникам Колледжа при осуществлении профессиональной деятельности, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников и других работников Колледжа на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.

1.3. Все работники, которые состоят в трудовых отношениях с Колледжем, и выполняют обязанности по обучению и воспитанию, соблюдают положения Кодекса в своей деятельности.

1.4. Целью Кодекса являются:

установление этических норм и правил поведения педагогических и других работников Колледжа при выполнении ими своей профессиональной деятельности;

содействие укреплению авторитета педагогических работников и работников, осуществляющих образовательную деятельность;

обеспечение единых норм поведения педагогических работников и других работников Колледжа;

защита чести, достоинства и деловой репутации всех работников Колледжа, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.

1.5. Кодекс служит основой для формирования в Колледже взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительного отношения к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроля педагогических работников и других работников, осуществляющих профессиональную деятельность.

1.6. Колледж обязан создать необходимые условия для полной реализации положений Кодекса. Гражданин, поступающий на работу (далее – работник), знакомится с положением Кодекса и соблюдает его в процессе своей деятельности.

1.7. Изменения и дополнения в кодекс могут вносить по инициативе, как отдельных педагогических работников, так и иных служб Колледжа; изменения и дополнения утверждаются директором.

1.8. Кодекс является документом, открытым для ознакомления всех участников учебно-вспомогательного процесса (студентов, родителей, работников). Нормами Кодекса руководствуются все работники колледжа без исключения.

2. Этические правила поведения педагогических работников и других работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам и другим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность в Колледже, следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, доброго имени.

2.2. Работники Колледжа, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) при выборе внешнего вида придерживаться делового стиля, который соответствует общепринятому деловому стилю, отличающийся официальностью, сдержанностью, традиционностью, аккуратностью и соответствует задачам реализуемой образовательной программы;

ж) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

з) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

и) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

к) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическими и другими работниками Колледжа должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Колледжа, осуществляющего образовательную деятельность.

2.3. Педагогические работники и другие работники Колледжа являются образцом профессионализма, безупречной репутации, способствуют формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Всеми работниками Колледжа принимаются меры по недопущению коррупционно опасного поведения коллег, своим личным поведением подают пример высоконравственного служения, честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогические работники и другие работники, осуществляющие профессиональную деятельность в Колледже не допускают:

а) использование служебного положения при решении вопросов личного характера, а также не получают в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);

б) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

в) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

г) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

д) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения.

2.6. Основные принципы служебного поведения педагогических и других работников Колледжа являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с Колледжем.

Педагогические и другие работники Колледжа, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Колледжа;

соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

обеспечивать эффективную работу Колледжа;

осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности Колледжа;

при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Колледжа, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

соблюдать установленные в Колледже правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Колледжа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством.

2.7. Педагогическим и другим работникам Колледжа следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступными для общения, открытыми и доброжелательными.

2.8. В целях противодействия коррупции педагогическим работникам и другим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность в Колледже, рекомендуется:

уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2.9. Педагогические работники и другие работники, осуществляющие профессиональную деятельность в Колледже, могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Колледже норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации. Все работники Колледжа обязаны принимать

соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.10. Педагогические и другие работники Колледжа, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Колледже либо его структурном подразделении благоприятного для эффективной работы морально психологического климата. Обязаны принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики

3.1. Колледж стремиться обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических и других работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением о комиссии.

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3 Педагогический работник и (или) работник Колледжа, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.4. Соблюдение педагогическими работниками и другими работниками, осуществляющими профессиональную деятельность в Колледже, положений Кодекса учитывается при проведении аттестации на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий, в том числе в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. За нарушение положений Кодекса все работники Колледжа несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Колледжа и локальными актами Колледжа.