


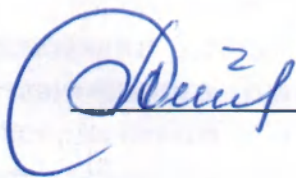
907

Директор Государственного  
бюджетного профессионального  
образовательного учреждения города  
«Театральный художественно-  
технический колледж»

Председатель представительного  
органа работников Государственного  
бюджетного профессионального  
образовательного учреждения города  
«Театральный художественно-  
технический колледж»



Н.Н.Подбуртная



Л.Я.Речкина

«26» Июль 2021г.

«26» Июль 2021г.



Подпись ст. Л.Я. Речкиной  
подтверждено  
Н.Н. Подбуртная

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к Коллективному договору

Государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения города Москвы

«Театральный художественно - технический колледж»

на 2021 - 2024 гг.

(регистрационный № 291 от 25.05.2021 г.)

г. Москва 2021 год

Дополнительное соглашение № 1  
к коллективному договору

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании замечаний к коллективному договору стороны коллективного договора в лице директора Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города «Театральный художественно-технический колледж», действующего на основании Устава и представителя работников, в лице председателя представительного органа работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города «Театральный художественно-технический колледж», действующий на основании Положения о едином представительном органе работников, приняли решение о внесении следующих изменений (дополнений) в коллективный договор:

1. Л. 3, п. 2.3.4 изложить в следующей редакции:

«2.3.4. Коллективный договор вступает в силу с момента подписания и действует в течение трех лет с 24.05.2021 г. по 23.05.2024 г.».

2. Л. 2, раздел 1, абз. 2 изложить в следующей редакции:

«Предметом настоящего коллективного договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, подготовки и дополнительного профессионального образования, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другим вопросам, определенным сторонами.».

3. Л. 5, п. 4.2., абз. 4 изложить в следующей редакции:

«Организовывать систему наставничества в колледже».

3.1. Л. 21, п. 2.2. подп. 11, Л. 23, подп. 9, Л.40, абз. 1, Л. 71, табл.2, Л. 89, ч. 2. подп. 4, Л. 92, ч. 2. подп. 2, 4, 9 заменить понятие «сотрудники» понятием «работники».

4. Л.6, п. 5.2.2. подп. 2, л. 35, п. 3.2., п. 3.2.1. исключить слова «и иными особыми», «тяжелых работах».

5. Л. 7, п. 5.3. изложить в следующей редакции:

«С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же должности за дополнительную оплату.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой должности может осуществляться путем совмещения должностей. Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же должности может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же должности.».

6. Л. 11, п. 7.3., Л. 37, п. 3.9. дополнить абзацем следующего содержания:

«Оплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни включает не только тарифные ставки (оклады), но и все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда».

7. Л. 12, п. 7.6. изложить в следующей редакции:

«7.6. Административные и иные работники, могут привлекаться к дежурству по Колледжу в рабочее время и в период проведения учебных занятий по приказу директора Колледжа.».

8. Л. 14, абз. 1 изложить в следующей редакции:

«Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала без учёта выходных и нерабочих праздничных дней.».

9. Л. 14, абз. 2 изложить в следующей редакции:

«Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.».

10. Л. 14, п. 8.8 подп. а., л.28, п. 5.7. таблица внести следующие изменения: после цифры «3» дополнить словом «календарных».

11. Л. 15, п. 8.10. абз. 2 подп. 3 изложить в следующей редакции:

«родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;».

12. Л. 19, п.6.3. считать пунктом 10.4. и изложить его в следующей редакции:

«10.4. Размер единовременной выплаты социальной поддержки работникам устанавливается приказом директора Колледжа в зависимости от финансовых возможностей Колледжа.

Стороны создают банк данных о малообеспеченных работниках, включая тяжелобольных, одиноких матерей, одиноких пенсионеров, многодетных семей и др. с целью оказания адресной социальной поддержки.

Беременным женщинам предоставляется время для прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях с сохранением среднего заработка по месту работы.

Стороны осуществляют систематический контроль за предоставлением социальных льгот и гарантий работникам колледжа.».

13. Л. 28, п. 5.7. абз. 2 изложить в следующей редакции:

«Директору колледжа предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск 56 календарных дней и 3 календарных дня дополнительно оплачиваемого отпуска.».

14. Л. 28, п. 5.8. абз. 4 изложить в следующей редакции:

«Отпуск предоставляется работникам в соответствии с графиком отпусков. График отпусков утверждается приказом директора с учетом мнения представительного органа работников Колледжа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации. Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с согласия работника.»

15. Л. 29, п. 6.4 изложить в следующей редакции:

«При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.»

16. Л. 29, п. 6.7. изложить в следующей редакции:

«Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.»

17. Л. 40, п. 4.8. изложить в следующей редакции:

«4.8. Премияльная выплата по итогам года производится единовременно в конце календарного года работникам, непрерывно отработавшим в Колледже 6 (шесть) и более месяцев, в размере до 150% от должностного оклада.

Выплата Работнику по итогам года не производится в случаях:

- нахождения Работника в течение последних 6 (шести) месяцев отпуска без сохранения заработной платы на срок свыше 30 календарных дней; по беременности и родам или по уходу за ребенком;

- применения в году и (или) наличия в течение года у работника действующего (неснятого Работодателем и (или) по истечению 1 (одного) года со дня применения) дисциплинарного взыскания.

- отсутствия достаточной финансовой обеспеченности Колледжа.»

18. Л. 43, п. 7.1. изложить в следующей редакции:

«7.1. Заработная плата работника, выполнившего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда. Размер минимальной заработной платы, установленный пунктом 3.1. Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей, будет пересматриваться ежегодно и устанавливается в размере величины

прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного постановлением Правительства Москвы. В случае снижения величины прожиточного минимума в городе Москве размер минимальной заработной платы сохраняется на прежнем уровне.».

Остальные пункты Коллективного договора Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Театральный художественно - технический колледж» на 2021 – 2024 гг. оставить без изменения.

Директор Государственного  
бюджетного профессионального  
образовательного учреждения города  
«Театральный художественно-  
технический колледж»



Н.Н.Подбуртная

« 26 » июля 2021 г.


Председатель представительного  
органа работников Государственного  
бюджетного профессионального  
образовательного учреждения города  
«Театральный художественно-  
технический колледж»

Л.Я.Речкина

« 26 » июля 2021 г.



Л.Я. Речкина  
Н.Н. Подбуртная

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ  
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ  
№ 907 от 29.01.2021 г. 



М.П.  
Директор  
ГБУ «ЦАФ»  
И.И. Подбуркина

Пронумеровано, пронумеровано и  
скреплено \_\_\_\_\_ листа (ов)

